

# 杭州市临安区人力资源和社会保障局文件

临人社发〔2023〕26号

## 关于开展2023年杭州市临安区技能大师工作室认定及评估工作的通知

各有关单位、区级技能大师工作室：

为更好的服务亚运会，推进共同富裕示范区建设，加强区技能大师工作室建设，着力培养一批技能精湛、素质优秀的“天目工匠”，更好地发挥高技能领军人才和能工巧匠在传授技艺、技术创新、技术交流、技能攻关和实现绝技绝活代际传承等方面的带动和辐射作用，推进“吴越名城幸福临安”建设，根据《关于实施杭州市技能大师工作室“倍增计划”的通知》（杭人社发〔2019〕153号）、《关于加强临安区产业工人队伍能力建设的实施意见》（临人才办〔2022〕7号）文件精神，现就做好我区技能大师工作室认定工作、期满评估通知如下：

### 1、技能大师工作室认定

## 一、工作目标

临安区技能大师工作室是经临安区人力社保局认定建立，以服务亚运、共同富裕为目标，先进装备制造业、战略新兴产业、高新技术产业和传统优势产业为重点，以科技和技能含量较高的大中型企业为主要依托，由我区具有绝技绝活的技能大师领衔，开展技术攻关创新和高技能人才培养的场所。通过搭建高技能人才研修平台，建立高技能人才绝技绝活代际传承机制，推行技能大师带徒制度，培养一批具有绝技绝活的高技能人才，扶持一批能够继承传统技术工艺的能工巧匠。

## 二、职责任务

**（一）实施名师带徒。**以技能大师为带头人，带高徒、传绝技，开展技能传帮带和企业技能人才评价工作，每年培养本单位技能人才20名以上，把技能大师工作室建设成为企业高技能人才的培养基地。

**（二）开展技术攻关。**发挥技能人才团队优势进行技术攻关、技术创新，解决生产技术难题，把技能大师工作室建设成为推广新工艺、开发新产品的创新舞台。

**（三）推动技艺交流。**立足企业，面向行业，开展技艺技能交流传播活动，把技能大师工作室建设成为高技能人才技能展示互动的交流平台。

**（四）引领技能研发。**通过搭建高技能人才研修平台，



开展新技术的应用试点和推广，总结绝技绝活和技术技能创新成果，每年至少完成专利 1 项，把技能大师工作室建设成为高技能发展的前沿阵地。

**（五）弘扬工匠精神。**结合生产实践和岗位要求，大力弘扬执着专注、敬业奉献、推陈出新、精益求精为主要内容的“工匠精神”，把技能大师工作室建设成为“天目工匠”品牌的实践样板。

### 三、申报条件

临安区范围内的各类企业、事业单位及个体工商户等用人单位均可申报建立技能大师工作室，同时，应具有以下条件：

**（一）有大师。**领衔人应是技艺精湛、贡献突出、群众公认且在生产实践中能够起带头作用的技师、高级技师或具有绝技绝活的技能人才。领衔人在申报时原则上应距法定退休年龄 3 年以上。申报的工作室除领衔人外拥有不少于 3 人的技能人才团队（须为申办单位人员）。

**（二）有保障。**申办单位要建立技能大师工作室管理制度，明确技能大师的工作职责，并签署工作协议。有进行技术攻关、技术创新、技术交流、传授技艺的工作场地和设施、设备，有必要的经费支持。对工作有贡献及培养技能人才、授艺带徒有成效的技能大师有相应的奖励制度。

**（三）有项目。**有高技能人才培养计划或企业需要解决

的技术工艺难题或技改项目，特别是参与国家、省、市、区重点工程和科技计划项目，以及参与重大技术和重大装备引进吸收再创新项目，或承担绝技绝活代际传承任务的。

#### 四、申报认定程序

(一)建立认定组织机构。由区人力社保局牵头组建临安区技能大师工作室认定委员会，由相关部门负责人和行业专家组成，负责组织专家对临安区技能大师工作室的资格条件进行综合评审和认定。

(二)申办单位组织申报。申办单位将申报材料于5月8日前报区人力社保局就业培训科。

申报材料包括：

- 1.《杭州市临安区技能大师工作室申报表》(见附件)；
- 2.申办报告，内容包括申报工作室名称(格式为“领衔人名字+职业工种名称+技能大师工作室”)、技能大师和工作室成员简介、工作室成立的必要性和可行性、所在单位对工作室支持措施，以及工作室建立后工作计划、主要工作方向等；

3.相关证明材料：

申办单位的营业执照(或法人登记证书)复印件；  
技能大师和工作室成员的身份证、职业资格证书、学历证书复印件、在申办单位缴纳社保证明；

其他相关材料的复印件，包括区级及以上获奖证书和技



术认定、新闻媒体报道、个人专著、公开发布刊物、技术创新等证明材料。

以上材料一式 2 份，统一使用 A4 纸装订成册，同时报送相应的电子文档。

**(三) 评估认定。**认定委员会组织专家进行现场考察和专业评估，并在此基础上，拟定临安区技能大师工作室名单，经公示无异议后，由区人力社保局授予区技能大师工作室称号。

## **五、保障措施**

(一) 对新认定的区技能大师工作室，给予 3 万元的经费资助。

(二) 对新认定的技能大师工作室，优先推荐申报“杭州市技能大师工作室”，以及省、市重点创新团队。

(三) 对新认定的技能大师工作室领衔人，可以直接认定为区 G3 类高层次人才；优先推荐参加省、市各类高技能人才评定及区“首席技师、三十佳”高技能人才评定、“百千万”高技能人才评定等。

## **六、工作要求**

(一) 各相关单位、行业协会要高度重视技能大师工作室建设工作，加强宣传推动和业务指导，积极探索加快培养高技能人才的新途径、新办法，及时总结、推广技能大师工作室在实践中积累的成功经验和做法。对工作中的经验、问

题和意见建议，及时与区人力社保局联系沟通。

(二) 申办单位要为高技能人才开展技术研修、技术攻关、技术技能创新和带徒传技等创造条件，推动技能大师实践经验及技术技能创新成果的传承和推广。对技能大师工作室开展项目研发、技术革新、成果转化、传艺带徒等工作给予指导。

(三) 区人力社保局对技能大师工作室实行动态管理。技能大师工作室认定有效期为3年，期满后可申请延续。工作室领衔人不再从事技能、技术岗位工作的，或离开申办单位的，不再保留技能大师工作室称号。

## 2、技能大师工作室评估

### (一) 评估范围及对象

2023年评估对象为2020年认定的“杭州市临安区技能大师工作室”期满考核。

### (二) 评估申报程序

评估对象根据《杭州市临安区技能大师工作室考核表》逐条对照自评打分，并将相关佐证材料和工作总结、自评结果及《杭州市临安区技能大师工作室申报表》装订成册经单位盖章后于5月8日前报区人力社保局就业培训科。以上材料需一并报送电子文档。

## 3、其他事项

联系人：朱震、王旭阳



联系电话：89541368、89541371

地址：临安区市民中心四号楼B座528室

- 附件：
1. 杭州市临安区技能大师工作室申报表
  2. 杭州市临安区技能大师工作室考核评估表
  3. 2020年杭州市临安区认定技能大师工作室名单（期满考核）

杭州市临安区人力资源和社会保障局

2023年4月20日

附件1

# 杭州市临安区技能大师工作室申报表

申报单位 \_\_\_\_\_ (盖章)

申报工作室名称 \_\_\_\_\_

填报时间 \_\_\_\_\_

杭州市临安区人力资源和社会保障局制



申报单位基本情况

申报单位基本情况				
单位全称				
单位性质	<input type="checkbox"/> 事业		<input type="checkbox"/> 全额 <input type="checkbox"/> 差额 <input type="checkbox"/> 自收自支	
	<input type="checkbox"/> 企业		<input type="checkbox"/> 国有 <input type="checkbox"/> 民营 <input type="checkbox"/> 其他	
	<input type="checkbox"/> 个体工商户			
法人代表		固定电话		手机
联系人		固定电话		手机
传真号码			电子邮箱	
通讯地址				邮编

单位简介 (1000字以内)	(包括生产、科研以及高技能人才队伍情况)

领銜人基本情况

姓名		性别		民族	
出生年月		政治面貌		学历	
职业(工种)		职业资格等级		其他技能	
职务(职称)		身份证号码		从业时间	
固定电话		手机			



工作简历							
技能特长 及主要业绩							
区级及以上 获奖情况							
工作室成员情况							
姓名	性别	身份证号码	学历	职业 (工种)	职业资格等级 或其他技能	技能特 长	从业时 间及主 要业绩




工作室下一步工作计划:

申报单位意见:

(签章)

年 月 日

专家评估意见:

(签章)

年 月 日

区人力社保局审核意见:

(签字)

年 月 日



## 附件2

## 杭州市临安区技能大师工作室考核表

工作室名称:

考核项目	考核内容	评分标准	评估方式	分值	自评分	考核分
基础保障 (35分)	配备专用的工作场地、学习交流场地等	无场地不得分, 工作室标牌不明显扣2分, 无工作室成果荣誉展示栏扣3分	实地考察	10		
	配备正常运作的设备	设备不足影响操作扣5分	实地考察	5		
	所在单位对工作室配套相应的经费扶持、制度保障	无扶持资金扣5分, 无制度扣5分	材料审核	10		
	经费使用符合财务管理规定, 账目清楚	没有账目及经费管理办法的不得分; 出现不合理、不合规开支的视情影响总评分	材料审核	10		
日常管理 (15分)	管理制度完善, 明确岗位及成员职责, 规章制度张贴上墙	没有建立或明确的不得分, 没有在明显处张贴的扣2分	实地考察 材料审核	5		
	每年及时报送工作计划、总结及相关材料	未开展的不得分; 视情况酌情扣分	材料审核 管理记录	10		
技术攻关 (15分)	参与本单位技术改造或技术革新	未开展的不得分; 视情况酌情扣分	材料审核	5		

考核项目	考核内容	评分标准	评估方式	分值	自评分	考核分
	总结推广技术成果，解决生产难题，产生一定经济效益			10		
技术交流 (15分)	开展业内技术交流会、课题研讨会或展示活动	未开展的不得分；视情况酌情扣分	材料审核	5		
	履行社会责任，参加技能服务社会的有关活动			5		
	进行校企合作，培养技能人才、师徒结对等			5		
带徒传艺 (20分)	建立名师带徒机制，签订带徒协议，每年带徒传艺不少于10人，并建立学员花名册	未建立培训花名册的扣2分；每少培养1人扣1分	材料审核	10		
	每年培养高技能人才不少于3人，并建立学员花名册	未建立培训花名册的扣2分；每少培养1人扣3分，没培养不得分		10		
加分项 (10分)	技师、高级技师培养有成效	每培养技师1人得1分，每培养高级技师1人得2分	材料审核	5		
	技术成果获得技术专利或奖项	每获得国家技术专利1例得2分；每获得市级及以上奖项的，每提供1例得1分		3		
	工作室获得区级及以上电视台、报刊报道	以新闻视频或报刊报道为依据		2		

考核项目	考核内容	评分标准	评估方式	分值	自评分	考核分
否决项	工作室拒绝接受区人力资源和社会保障局考核管理的；申请承办的单位被注销或撤销的；工作室领衔人或工作室因违法违纪行为或者重大过失，给国家、集体、他人造成重大损失和严重后果的。					
合计				100+10		



附件3

2020年杭州市临安区认定技能大师工作室名单（期满考核）

序号	工作室名称	依托单位
1	叶小挺维修电工技能大师工作室	浙江万马股份有限公司
2	金泽宇数控车工技能大师工作室	杭州杭氧工装泵阀有限公司
3	汪天娜农产品质检员技能大师工作室	杭州市临安区植物检疫站 (杭州市临安区农产品检测站)
4	邵城鑫石雕技能大师工作室	杭州临安邵城鑫石雕艺术有限公司
5	陈一锋花卉园艺师技能大师工作室	杭州啄木鸟古树救护有限公司
6	苏志红中式烹调技能大师工作室	临安青荷酒店管理有限公司
7	郎利方绿茶制作技能大师工作室	临安顶谷云雾茶业有限公司
8	何忠信美发师技能大师工作室	临安何忠华发型工作室
9	徐庆丰木雕技能大师工作室	杭州匠成文化创意有限公司
10		

杭州市临安区人力资源和社会保障局

2023年4月20日印发